

# 向佳峰 / 張雅晴

推薦人：葉耀文

## 和婕斯一起成長 而且越來越年輕

婕斯公司從平台的共享經濟出發，讓大家可以經營全球生意；佳峰和雅晴說，在婕斯，不同團隊也會彼此互相借力，資源共享，共榮共利，是非常寶貴的夥伴關係。

「當我得知完成鑽石，大家都說我達到巔峰了，我心裡想的是，更大的責任和使命正要開始，如何有計劃培養團隊的下一個領導人。」佳峰外表斯斯文文，做起事來有條不紊，也許就是設計師的精細性格，生活與事業都走在計畫之內。

### 能捨才能得

從紅寶到綠寶之路，四個月完成；綠寶到鑽石榮耀，四個月達成。這樣驚人的成績，佳峰和雅晴的心得是「越能捨、越能得到更多」。在婕斯全球業績連線的體制下，公司不斷成長與茁壯，不怕錢賺不夠，重點在於「人」，你越無私、越大愛，越幫助別人，才會越加賺得了錢。

每個人經營事業都想成功、想賺錢，但大多數是一個人汲汲營營、用時間換取金錢，雅晴認為傳產也難累積，在婕斯，成功可以不斷複製，你可以不斷培養接班人、領導人，大家同心，不必怕彼此打對台、搶生意。

佳峰則是看到父親 70 幾歲了，還要和他進工地，於心不忍之外，他決定在婕斯專職，努力打造自己的全球事業。



### 成功心法

弱者等待時機  
強者創造時機

## 成功來自於不斷的成長

「用 1024 元不僅是加入會員，而是投資一家全球公司，看懂婕斯的核心價值，給自己一次機會，開創自己的事業與新人生，累積財富，時間倍增。」

佳峰說換一個產業就是換一座山，行為模式完全不同，把自己歸零、從頭學習是重要的心態。

「事不做，才困難；路不走，才遙遠。」佳峰分享自己的經驗，進入系統學習能幫助你不走冤枉路。

公司的課程兩人上過不下幾十次，每次都有不同的體悟，就像看一本書，不同年紀的時候來讀，都會有不同的體悟。

有位拜訪了七次的朋友說：「你每次來，都講不一樣的婕斯。」佳峰赫然發現，對耶，婕斯就是這麼多面向，而且不斷在進步，如今邁進 2.0 的婕斯，又跨界，又有企業大使，真的講也講不完。跟著婕斯進步讓佳峰和雅晴有深刻體會，之前拿著麥克風，一句話都不敢講，現在能在一萬多人面前上台演講，這是在婕斯訓練與自我要求的成果。

## 成就來自於夥伴的笑容

每天醒來先看報表，定期檢視自己、檢視團隊，佳峰讓事業和生活有條不紊的在計畫中進行，他說，想要休息的時候，婕斯的魅力就會讓你往前，不想停下來。「看到夥伴的笑容，一切都值得！」雖然也有辛苦，但不是身體的累，還可以出國一邊娛樂一邊工作，只要有計畫性的處理每位夥伴的業績，幫助大家成長，自然一切上軌道，四個月上鑽石聘階，是團隊一起努力的榮耀。

「心在哪裡，成就就在哪裡！」佳峰總不忘自己加入婕斯的初衷～幫助別人，從產品正確的使用方法，到如何參加公司活動，幫助夥伴在消費中賺到錢，隨著團隊的發展，更加茁壯成長，很多細節佳峰和雅晴都會細心教導，一步一步讓大家跟著婕斯的願景往前走。

佳峰和雅晴計畫 45 歲就退休，這不是夢想，而是可以計畫性實現的目標。所謂的退休，是不用為了三餐去賺錢，可以時間自主，退而不休，全心全力輔導團隊，可以幫助更多的夥伴。「這條路沒有盡頭，卻可以讓你越做越年輕。」對於自己的婕斯人生，佳峰如是說。

感謝創辦人 Randy、Wendy 以及 Scott 把婕斯帶來台灣，也感謝台灣李總及所有行政長官對我們的照顧，更感謝推薦人耀文跟潘老師，沒有你們就沒有今天的佳峰跟雅晴，你們辛苦了，感謝 248 跟 USGS 的培育，讓這一路充滿了愛跟溫暖，而最重要的是感謝我的團隊，謝謝你們先讓我站上了這個地方，接下來我們會更努力協助更多願意相信及跟著我們的夥伴一起翻轉人生。

