



婕斯鎂光燈

雙鑽石總裁



潘俞靜

鑽石
總裁



Selina Chang



向佳峰 / 張雅晴

婕斯菁英飛揚
攜手共創未來

綠寶石
總裁



王宗慶



吳宛玲



黃祺耿

紅寶石
總裁



婕斯鎂光燈 4

Contents

總經理的話

P01 迎接婕斯新時代・讓我們一起跨越無限

雙鑽石總裁

P02 潘俞靜

八年淬鍊，與婕斯
一起走上榮耀之路

鑽石總裁

P06 Selina Chang

時時抱持助人的心
感受身邊的美好

P08 向佳峰 / 張雅晴

和婕斯一起成長
而且越來越年輕

綠寶石總裁

P10 王宗慶

每個人都能
成為閃亮亮的
雙鑽

P11 吳宛玲

讓自己成為更有價值的人

P12 黃祺耿

婕斯生活，天天都是行動日

紅寶石總裁

P13 陳逸信

分工合作的團隊事業
攜手邁進國際

P14 李志宏 / 林子津

用愛心說誠實話
把祝福帶給需要的人

P15 何雪花

無論再多險阻
撐過了就是你的

P16 許萬龍

宏觀才能吸引有抱負的人

P17 劉錦如

看到、看懂、看重
堅定你的相信

P18 楊源豪

和婕斯一起全球做公益

P19 廖美鳳

婕斯平台威力成就美容新天地

P20 胡清梅

健康與事業
婕斯給我雙贏人生

P21 李純樺

退休照樣跟著婕斯做全球生意

P22 張博堯

從心出發
在婕斯建立新未來

P23 蔣亞儒

帶領新世代
在婕斯平台實現夢想

P24 陳麗雅

要成為企業領袖
當然是選擇最好的品牌

P25 俞麗官

職場轉彎
人生下半場更精彩

P26 陳彥如

不斷學習
進入成功人士的思維模式

P25 藍寶上聘

婕斯生活分享誌
發行所：美商婕斯環球有限公司台灣分公司
中華郵政台北雜字第 2085 號
版權所有

發行人：李偉行
地址：台北市大安區忠孝東路四段 270 號 16 樓
執照登記為雜誌交寄
非經同意請勿轉載



總經理的話

迎接婕斯新時代・讓我們一起跨越無限

很高興在 2018 的開始，我們最新一期的“婕斯鎂光燈”出版了，象徵婕斯事業蓬勃發展，生生不息，婕斯不但引領新趨勢，更是各領域菁英成就自我的最佳舞台，我要恭喜所有新上聘的總裁，從紅寶到雙鑽石，都代表著每一階段的努力與成果，總裁們為團隊的無私付出及充分與公司的相互合作，所展現出傲人的成績，真是令人感佩，而每位婕斯家人為理想而奮鬥，也顯示婕斯平台的開放性，讓不同專長背景的人，都有機會發揮潛能在這裡圓夢，也使得婕斯的大家庭擁有更多元的呈現，而跨界的加入也為婕斯文化注入源源不絕新氣息。

近年致力打造跨界文化的婕斯，從本身的平台優勢出發，從各個面向逐步踏實地展開跨界，每一次的擴展，意味著每一位領導人都需要有所提升，跨領域的行動才能深化的進入每個團隊、也才能展現出婕斯的與眾不同，而總裁的成功，就在於傳承婕斯文化，建立與複製團隊、以開放的心態、廣納不同背景，支持並幫助夥伴們紮根學習，為每個有心人圓夢。

婕斯經過多年的努力後，已經真正成為一個創造幸福、改變生命的平台，更吸引到越來越多的企業家共同參與！這是經銷團隊與行政團隊在彼此信任與共同目標下，努力所獲致的成果；同時也因為所有婕斯家人的付出，讓我們的實力與韌性被全球看見，因為你們的優秀，讓婕斯企業文化不斷被複製、被認同，並且幫助更多的人。

對婕斯家人來說，婕斯已經是人生的一部份，是的！我們要大聲說：

婕斯是一個可以實現人們夢想的巨大平台

婕斯是一個可以協助世人重返青春的奧妙

婕斯是一個可以打造成就自我的成功之道

婕斯是一個將愛傳遞到全世界的偉大實踐

婕斯是一個勇敢變革引領跨界的新創企業

以堅持打造未來，婕斯新時代已來臨！

讓我們在 2018 一起打造前所未有的新時代，擁抱婕斯、跨越無限！



潘俞靜

推薦人：Jason 蔣



八年淬鍊，與婕斯 一起走上榮耀之路

如今雙鑽的冠冕，是在婕斯一點一滴累積的榮耀成果。俞靜說，感謝那些曾經幫助、以及曾經傷害她的人，讓她和夥伴越挫越勇。要讓大家刮目相看，她的選擇沒有錯，美容行業不一定只能是服務業，網路營銷不只是賣東西，跟著婕斯平台做全球的生意，走在科技的尖端，掌握趨勢，也就掌握了財富與夢想。



成功心法
只要肯努力，
沒什麼不可以！



雙鑽之路・自然完成

如何達成雙鑽石的榮耀？有什麼心法與撇步嗎？俞靜說，做本份該做的事，也就是每天做該做的事、見該見的人，自然完成。

從進入婕斯的第一天開始，俞靜就下定決心一定要成功。初期的辛苦不足為外人道，俞靜是婕斯在台灣第一年的元老，當時她和林宗瑤夫婦看準婕斯是不可多得的好公司，即使大家還不熟悉，資源也相對較缺乏，但俞靜認定自己的眼光絕對不會錯，婕斯是自己翻轉人生，而且可以幫助很多人的事業，即便當時很多朋友看不懂，俞靜還是義無反顧地往前走。

草創初期，畢路褴褛，每日親訪、做教育訓練資料、學習電腦作業，凡事親力親為；一路跟著婕斯公司的

壯大，俞靜的心靈也越來越強大。她深深覺得，聘階越高，成長越多；組織越大，個人越是虛心，凡事懂得包容跟圓滿，以團隊的共榮為前提。

要帶兵・也要會點將

進入不同的聘階，一樣每天要做份內的事，只是每個階段性任務不一樣。俞靜身為領導人，要顧及的是團隊夥伴的收入與夢想，組織的正確運作，長年下來，她不但學會「領導」，也學會「點將」。俞靜分析：「如何讓團隊越來越強，就是找到比自己優秀的人，能幫團隊大大加分；第二則是要嗅得出團隊裡未來的鑽石人選，盡力幫助他。」



加入跨國企業，勇敢實現夢想

「我是靠婕斯平台翻身的，不需要大筆投資就能經營跨國事業，婕斯給了很多機會。」俞靜在婕斯，親眼見證很多婕斯家人翻轉命運的奇蹟。

「一開始創業過程靠自己摸索，起起伏伏了 20 幾年，並沒有辦法完成我的夢想，這中間，家庭破碎，事業遇到了瓶頸！身心俱疲！」俞靜回想商場打滾，一路走來，辛苦萬分，就在人生谷底，遇見婕斯，完全翻轉人生。

這一切，俞靜從不退縮！

因為出身家庭經濟拮据，俞靜從小就決定要改變命運，所以一進入社會就自己創業，一定要富有。

因為從小就愛漂亮，俞靜對美有自己的獨到敏銳度，所以第一次創業就選擇美容事業，當起保養品總代理。

因為看懂婕斯是高科技趨勢、抗老化趨勢與網際網路趨勢結合的大平台，所以堅持到底，要和婕斯家人一起幸福。

「跟著公司一起成長，大家都能得要想要的，邁向更高的事業版圖。」俞靜語氣溫柔卻充滿了堅定的力量。



感恩天地，感恩所有！

首先要非常感恩公司 Wendy & Randy 創立了那麼偉大的平台，感恩 Kim 在最早的時期就把婕斯帶到台灣，教導我們如何成為更有價值的人，更要感謝大中華區總裁李偉行李總、王總監、吳總監、魏經理、連經理及所有行政各部門的協助及支援，感謝他們從 8 年前一直以來的協助相挺，接著要感恩林宗瑤 / 呂文騫雙鑽夫婦一開始的相信與支持，王碧青鑽石及所有 248 老師們的一起努力付出！

還有要感恩向佳峰 / 張雅晴兩位新科鑽石同心協力的努力，感恩團隊金頭腦～耀文、源豪、珮珊、祺耿、淑芬、amy 姐、季芳、同穎、gina...以及所有團隊夥伴的努力，還有我最棒最付出的助理～袁榕的協助。最最要感恩我爸媽，及我姐姐陪我走過最谷底的時期，及我的心靈老師，陪我走過這幾年，不離不棄！鼓勵我！幫助我脫胎換骨，最後要感激的是我的精神支柱～～我的寶貝女兒 Tina，願意體諒我把大多時間都付出給夥伴們，讓我很放心的東奔西跑。

在我最無法承受的時候，是你們用那麼多雙手，在我背後撐住了我，托住我，讓我有勇氣面對各種挑戰！

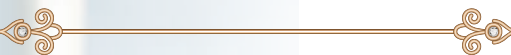
今天的雙鑽榮耀是我遇見的所有貴人及團隊成就我的。

這個階段意味著新旅程的開始，更是大責任的開始。我將會以更積極心態投入團隊發展，幫助更多更多夥伴實現他們在婕斯的夢想，一定會與所有的夥伴榮辱與共、把酒同歡，高峰相見！

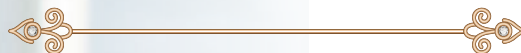
Selina Chang

推薦人：李迎

時時抱持助人的心 感受身邊的美好



加入婕斯這個幸福的大家庭剛滿兩年，Selina 只用短短的一年九個月就上到了鑽石；對於婕斯，她從開始的驚喜、驚奇，到如今的全心信任、投入，是自身事業的最佳代言人。



本身在營銷業界小有名氣、已有 20 幾年經驗的 Selina，笑說應該不敢有人來跟她推薦產品或組織，畢竟她曾在業界創下最年輕晉升的案例，一路順遂，未到中年就已經過著半退休生活。經濟無虞的她，在偶然的機會下接觸到婕斯的產品，讓 Selina 十分驚艷，激起她的強烈企圖心。

行銷老手也驚奇

「女人愛美是天性，尤其到了中年，對於外表會更在意，我看過、也用過那麼多的產品，婕斯的產品就是不一樣，就是科研趨勢！」

婕斯的制度也和其他公司大不相同，在婕斯真的可以純做消費、不做銷售，但只要你願意開口，就是發展事業的大好機會。婕斯制度簡單易懂，又能做全世界的生意，婕斯的版圖多達 130 幾個國家，且透過網路能夠彼此串聯，這是別家公司做不到的事！婕斯 6 年就破 10 億美金，全世界只有幾家像蘋果這樣的科技公司能做到。

成功心法

機會永遠是給準備好的人



每個階段都有該學習的任務

Selina 於 2015 年應邀到美國參加年會，親眼見證了創辦人夫婦的善心，以及公平公正的制度，讓她更加肯定婕斯的與眾不同。

「我認為在婕斯的每個階段，需要的能力和對自己的要求都不太一樣。在升上藍寶之前，很多人還是把婕斯當兼差，這個階段應該要大量的體驗產品，透過體驗，你才會對產品有更深的認識，進而而有更大的信心；而且要參加婕斯大學，你可以多聽別人的經驗分享，想辦法把自己變成獵物而不是獵人，當婕斯的產品改變了你，周遭朋友自然會來問，你再順勢介紹，成功機率會大得多。」Selina 如是分析。

升上了藍寶後，表示你開始有意願把婕斯當作事業來經營，這個階段更應該打好基本功，並透過大量的學習來增進自己的能力。

而在紅寶、綠寶階段，可以嘗試著多策畫小組活動，並逐漸開始整合資源。上了鑽石後，最重要的是建立自己的團隊，但仍要持續學習，循序漸進並多汲取別人的成功經驗，就能往成功的道路邁進。

婕斯給的不只是事業更有愛

Selina 強調，從來沒有遇過如此親和的老闆，在公司招待的旅遊中，創辦人夫婦和總監就和他們住在同一間飯店，在電梯裡、餐廳裡隨處能遇到，也會熱情地和大家打招呼，和大家相處就像一家人，提供給經銷商的福利一點都不手軟。Selina 加入婕斯至今不過兩年多，因著婕斯，帶全家一起出國旅遊的次數比以往多上許多。

「因為婕斯是全世界的事業，會應夥伴邀請出國邊玩樂邊工作，像之前去日本和加拿大，孩子們玩得開心，也親眼見到我和夥伴像一家人的情感，對他們來說就是個很好的身教。」Selina 說：「我的夥伴們都很努力，像有一次去成都進行三天兩夜的課程，因為行程臨時更動，我第三天突然空下來了，夥伴為了想多學習一些東西，改機票的改機票，延期的延期，就是為了留下來和我多聊一些，這是我覺得很感動的地方。」

親身見證了那麼多，Selina 敢大聲說，婕斯是她遇過最照顧事業夥伴、產品力最強、制度最簡單的公司。如果你還在猶豫，歡迎親身來體驗，你會發現原來分享愛可以這麼簡單。

謝謝總公司一直以來對我們團隊的協助，更要感謝所有的夥伴們！是他們對我的信任，讓我們可以同心協力的一路向前衝！最後，最要感謝的是我的推薦人～李迎雙鑽石！謝謝她讓我下定決心經營婕斯，並且全力的支持及協助我，沒有她就沒有今天的我！我真的是感恩再感恩！



向佳峰 / 張雅晴

推薦人：葉耀文

和婕斯一起成長 而且越來越年輕

婕斯公司從平台的共享經濟出發，讓大家可以經營全球生意；佳峰和雅晴說，在婕斯，不同團隊也會彼此互相借力，資源共享，共榮共利，是非常寶貴的夥伴關係。

「當我得知完成鑽石，大家都說我達到巔峰了，我心裡想的是，更大的責任和使命正要開始，如何有計劃培養團隊的下一個領導人。」佳峰外表斯斯文文，做起事來有條不紊，也許就是設計師的精細性格，生活與事業都走在計畫之內。

能捨才能得

從紅寶到綠寶之路，四個月完成；綠寶到鑽石榮耀，四個月達成。這樣驚人的成績，佳峰和雅晴的心得是「越能捨、越能得到更多」。在婕斯全球業績連線的體制下，公司不斷成長與茁壯，不怕錢賺不夠，重點在於「人」，你越無私、越大愛，越幫助別人，才會越加賺得了錢。

每個人經營事業都想成功、想賺錢，但大多數是一個人汲汲營營、用時間換取金錢，雅晴認為傳產也難累積，在婕斯，成功可以不斷複製，你可以不斷培養接班人、領導人，大家同心，不必怕彼此打對台、搶生意。

佳峰則是看到父親 70 幾歲了，還要和他進工地，於心不忍之外，他決定在婕斯專職，努力打造自己的全球事業。

成功心法
弱者等待時機
強者創造時機

成功來自於不斷的成長

「用 1024 元不僅是加入會員，而是投資一家全球公司，看懂婕斯的核心價值，給自己一次機會，開創自己的事業與新人生，累積財富，時間倍增。」

佳峰說換一個產業就是換一座山，行為模式完全不同，把自己歸零、從頭學習是重要的心態。

「事不做，才困難；路不走，才遙遠。」佳峰分享自己的經驗，進入系統學習能幫助你不走冤枉路。

公司的課程兩人上過不下幾十次，每次都有不同的體悟，就像看一本書，不同年紀的時候來讀，都會有不同的體悟。

有位拜訪了七次的朋友說：「你每次來，都講不一樣的婕斯。」佳峰赫然發現，對耶，婕斯就是這麼多面向，而且不斷在進步，如今邁進 2.0 的婕斯，又跨界，又有企業大使，真的講也講不完。跟著婕斯進步讓佳峰和雅晴有深刻體會，之前拿著麥克風，一句話都不敢講，現在能在一萬多人面前上台演講，這是在婕斯訓練與自我要求的成果。

成就來自於夥伴的笑容

每天醒來先看報表，定期檢視自己、檢視團隊，佳峰讓事業和生活有條不紊的在計畫中進行，他說，想要休息的時候，婕斯的魅力就會讓你往前，不想停下來。「看到夥伴的笑容，一切都值得！」雖然也有辛苦，但不是身體的累，還可以出國一邊娛樂一邊工作，只要有計畫性的處理每位夥伴的業績，幫助大家成長，自然一切上軌道，四個月上鑽石聘階，是團隊一起努力的榮耀。

「心在哪裡，成就就在哪裡！」佳峰總不忘自己加入婕斯的初衷～幫助別人，從產品正確的使用方法，到如何參加公司活動，幫助夥伴在消費中賺到錢，隨著團隊的發展，更加茁壯成長，很多細節佳峰和雅晴都會細心教導，一步一步讓大家跟著婕斯的願景往前走。

佳峰和雅晴計畫 45 歲就退休，這不是夢想，而是可以計畫性實現的目標。所謂的退休，是不用為了三餐去賺錢，可以時間自主，退而不休，全心全力輔導團隊，可以幫助更多的夥伴。「這條路沒有盡頭，卻可以让你越做越年輕。」對於自己的婕斯人生，佳峰如是說。

感謝創辦人 Randy、Wendy 以及 Scott 把婕斯帶來台灣，也感謝台灣李總及所有行政長官對我們的照顧，更感謝推薦人耀文跟潘老師，沒有你們就沒有今天的佳峰跟雅晴，你們辛苦了，感謝 248 跟 USGS 的培育，讓這一路充滿了愛跟溫暖，而最重要的是感謝我的團隊，謝謝你們先讓我站上了這個地方，接下來我們會更努力協助更多願意相信及跟著我們的夥伴一起翻轉人生。



王宗慶

推薦人：林美琪

每個人都能成為閃亮亮的雙鑽

網路營銷是行為科學，做的是人的生意，必須認識人、了解人。組織越大，人才越多，也就表示自己必須不斷成長，讓自己變強，方能帶領人才，幫助團隊。

責任更重，宗慶就更積極；從紅寶到綠寶，他將自己的人生定調「成長」，讓自己更強壯，以承接更大的使命。宗慶用「使命」來領導團隊，用「感恩」做為團隊的核心價值，以此理念結合夥伴。

成長與感恩

對商機敏銳的宗慶認為，當今市場是打團隊戰的時代，單打獨鬥的時代已過去了，結合跨界與跨領域人才，方能掌握趨勢。而使命是讓人前進的動力，宗慶說，大多數男生的使命是把家庭照顧好，女生則是把自己的價值活出來。他的團隊男女比例約 2：1，偏向陽剛的團隊，用感恩做為團隊精神，卻一點都不突兀。

感恩婕斯公司創建如此優秀的平台，感恩推薦人帶領你進入平台系統，感恩團隊彼此互助，所以我們要更努力，大家一條心；如果一個團隊停留在互相斤斤計較，大家都不會有好處。他鼓勵夥伴，問題永遠要用正能量去解決，凡事都有正反兩面，一定要看好的一面。人只要還活著，都會遇到問題；我們要感謝生命的美好，凡事感恩。

全球大未來

對於事業，宗慶心裡有個規劃，但是隨著團隊壯大，有些計畫趕不上變化，比如現在待在大陸的時間居多，這就是以前沒有想到的變化。離開家鄉，一開始生活上也不習慣，但是唯有融入，才能真心合作。

婕斯打造的是全球的事業平台，宗慶培訓團隊的靈感有很多是在公司的課堂上出現的，從婕斯愛感恩奉獻的中心思想出發，無論走到哪裡，只要真心，都能幫助別人。宗慶相信，我給誰未來，誰將為我而來。在這個充滿未知的大時代，科技瞬息萬變，有婕斯強大的力量做後盾，團隊將永遠保持旺盛的鬥志。

總裁座右銘

目標不是用來達成，
而是用來超越！



感恩的心

感恩創辦人不斷帶領大家前進，感恩推薦人林美琪，感謝家人完全的支持，感謝團隊一起打拼的夥伴。

吳宛玲

推薦人：錢靖華 / 張宏銘

讓自己成為更有價值的人

啟動一個人不容易，在婕斯的每一位夥伴，都像過去她在幼兒園教孩子一樣的態度，每一個都很重要。宛玲用心待人、帶人，每天樂在工作中；透過婕斯的文化，幫助需要幫助的人。

「一定要先同理，同理於前，引導為中，教導為後，再以輔導收尾。」這是宛玲帶團隊的心法，身為單親媽媽，進入婕斯事業的初心是為了給孩子更好的生活，但從紅寶到綠寶，她發現對夥伴的責任是要更提昇自己賦予使命感，因此，除了在公司的培訓學到很多以前自己不懂的領域後，宛玲又去進修深層溝通課程，增加自己的領導力。

正確溝通才不會變成鴻溝

和夥伴「深談」是宛玲最常做的事，除了例常的講課培訓，她願意花很多時間私底下和每一位夥伴談話，光打氣沒有用，一定要了解他的難處與想法，解決對方的心理問題，才能產生行動力。宛玲說很多人都是有「溝」沒有「通」，不只是組織行銷，生活、人際關係相處，都需要溝通，一定要站在利他的角度，而不是只講自己要講的。她舉例說，和一位夥伴深談後，發現她根本不知道產品的使用方法，覺得沒有效果因此興趣缺缺，讓她正確使用產品，有了親身感受，自然火熱起來。

「我很能自己激勵自己。」宛玲說：「人很容易在最痛苦的時刻放棄，可我就是不妥協，因為輸了，這一輩子就沒了；你的目標越是明確，你就越忍得住。」

每個人都想成為更棒的人

每個人心裡深處都不想一生白白來、白白走，宛玲個人的生命價值和婕斯愛感恩奉獻的核心價值不謀而合，她相信每個人都希望自己可以成為更棒的人，也因此，宛玲的生活圈裡有很多貴婦、老闆，都是婕斯的消費者，雖然他們忙於自己的事業，但可以透過婕斯幫助別人，就非常樂意分享或轉介紹。

這也是宛玲一直充滿熱情的動力，列名單→輔導→跟進，是她每天早上醒來後必做的事，讓團隊更壯大，幫助大家，不斷努力，自然水到渠成。



感恩的心

感謝引領我進入婕斯的推薦人錢靖華 / 張宏銘鑽石，感謝給予我鼓勵加油的人，您們給我愛與關懷；也感恩打擊詆毀我的人，您們給我突破與勇氣，一路走來我「挺住」了。最要感謝的還是力挺我、相信我、為團隊付出的夥伴家人，沒有親愛的您們，就沒有今天的宛玲，感恩團隊所有夥伴家人，感謝婕斯讓我圓滿家業，成就事業，實現志業。



總裁座右銘

我絕不妥協，因為輸了，
這一輩子就沒了！

黃祺耿

推薦人：鄭淑芬

婕斯生活 天天都是行動日

「體系紮根」是祺耿在綠寶聘階設定的最主要工作，一方面帶領原來的團隊向上進步，一方面重新推廣、加入新名單，不斷滾動團隊，團結合作，跟著公司的步伐，公司會帶你走進全世界。

一步一腳印

四、五年前，祺耿還會遇到有人說婕斯不就是傳直銷，但現在已經不用解釋了，大家問的是婕斯這個平台與全球策略，事實會說話，婕斯公司的實力與願景有目共睹，婕斯家人都能深切感受。

祺耿認為「把人帶到公司」就對了，該做的事每天都要做到位。他的心得是：

1. 水到渠成，從分享到引爆，時間會幫助我們。
2. 不要放棄任何一個人，即使「下車」了，還是朋友。
3. 最大的市場就是陌生市場，沒有任何包袱，你可以盡情找到志同道合的人。

JEUNESSE Life & Style，祺耿說，婕斯已成為一種生活態度，食衣住行育樂皆婕斯，把公司的產品融入日常生活，每天又能跟著公司學習最新科技趨勢，不必擔心落伍。

志同道合的夥伴

醫美業務背景出身的祺耿，深知業務最害怕大家削價競爭，對誰都沒有好處，但是傳統業務就是會經常遇到這樣的盲點；然而，在婕斯，跟著公司運作團隊、合作無間，是最開心的了。祺耿深深感受到婕斯團隊的凝聚力與向心力，團隊發展的過程當然也會遇到難題，但只要用平常心，把自己歸零，找到問題的癥結點，把自己的工作做到最好，問題自然迎刃而解。

祺耿有一些心法，要分享給新進的婕斯家人。

1. 明確的數字統計，方能心知肚明，不會亂槍打鳥。
2. 「做」就對了。再多的理論都比不上一次「行動力」，要設定自己「一日幾訪」的目標。
3. 認明消費者和經營者，分享方式不同。消費者用「引導」的方式，經營者則用「帶領」的方式。
4. 公司的大小活動、會議都不要缺席，不要落單，可以讓自己不斷進步，並得到許多正能量。

總裁座右銘

擇你所愛，愛你所擇；
無怨無悔，堅持到底。



感恩的心

感恩創辦人不斷帶領大家前進，感恩推薦人鄭淑芬，還有雙鑽石總裁潘俞靜老師的不斷付出，感謝家人完全的支持，感謝團隊一起打拼的夥伴。

總裁座右銘

幸福就是幫助別人，
幫助別人就是幸福。

陳逸信



推薦人：王宗慶

分工合作的團隊事業，攜手邁進國際！

「親自做給夥伴看」是逸信帶人的重點，因為不是發薪水的主僱關係，大家是目標一致的努力團隊，「夥伴給我很多的感動！」逸信說團隊是支持他往前的動力，他也會努力幫助夥伴成長。

逸信和綠寶石總裁王宗慶是二十幾年的好哥兒們，一起做事業，從來沒起過口角，有什麼好處，哥兒們總會分享。而進入婕斯，逸信開玩笑說是因為「宗慶愛漂亮」，去聽了婕斯的發表會，覺得產品超好，於是，再加上另一位朋友，三人一起租了間辦公室，就成為婕斯人了。

培養國際視野

分工合作，是逸信團隊相當厲害的地方，宗慶對數字敏銳，運籌帷幄做計劃，負責帶領夥伴成長；而逸信喜歡往外跑，公共事務、人際關係與公關歸他。漸漸的，團隊人數增加，大家也制定辦公室規章、遲到罰錢等等，對於婕斯事業，他們是用做全球生意的心態來對待，並非傳統的組織行銷。

因此，在每一屆婕斯大學，他們總會細心幫夥伴打點住房、機票等，帶領團隊夥伴去婕斯大學充電，看到來自世界各地的菁英、博士們在台上分享，目的就是要讓大家開拓視野，擁有國際觀。「婕斯大學，像國際知名明星的演唱會一樣，把世界各地的婕斯鑽石真實的搬上舞

台和你面對面，場面浩大，視覺和心靈的雙重震撼。」逸信喜歡帶團隊，團隊也給逸信支持的力量，幫助他往前的動力。

經營不凡風範

「市場在變我們也要跟著變。」逸信說，做生意不能一成不變，走在浪尖上，才不會被淘汰。原本認識逸信的人，都認為他不可能做網路營銷，但一路下來，朋友看到逸信團隊是越來越成長，於是主動說：「我要好好經營婕斯，請你們好好帶我。」這是逸信認為的幸福。

婕斯目前已分佈到 130 幾個國家，如此國際化的品牌不多，逸信實屬難得；而更難能可貴的是，在活動中，創辦人夫婦總是親切的和大家在一起，沒有架子，就像一家人。「不管台下是否是婕斯新人，甚至還不是婕斯人，創辦人的和藹可親都是一樣的。」逸信說這樣的風範，成就婕斯與眾不同的文化。

感恩的心

感謝婕斯媽媽美琪和好夥伴好兄弟王宗慶綠寶，以及大家攜手努力合作的團隊，大家一起加油！



總裁座右銘

馬太福音 21:22：你們
禱告、無論求什麼、
只要信、就必得著。

李志宏 / 林子津

推薦人：葉耀文

用愛心說誠實話，把祝福帶給需要的人。

志宏夫婦在家庭黑暗期時認識了婕斯平台與產品，也讓他們的生命定位從業務變成老闆，經營一個祝福別人的事業。

志宏原是南科自動化產業業務高手，當他決定全職投入婕斯，老爸第一個潑冷水，說他遇到老鼠會，志宏說婕斯是美商，老爸又說「米老鼠，更大隻。」但這不會改變志宏的心意，他跟隨主的帶領，主給他堅定的力量。

人生的價值是看到別人快樂的笑容

接觸到婕斯是一個契機，志宏因為讀中班的女兒被診斷為視神經萎縮，醫生說未來有可能全盲。這個診斷給全家帶來一個相當大的打擊，志宏除了帶孩子到處旅遊，想讓她記住美麗的風景；另一方面也接觸到了各種貴的、便宜的保健食品，幾乎都買過，也都灰了心。

在這段黑暗期，朋友帶了沛泉來看他，原本志宏是排斥的，但朋友說：「既然 99% 你都試過了，剩下的 1% 再試何妨。」朋友口中的這個 1%，也種下了志宏去認識婕斯公司的種子。

志宏發現自己可以為世界做更多的事，靠著婕斯平台，可以把祝福帶給別人，傳遞愛與希望。

不要怕，只要信。

以前的業務模式是單打獨鬥，在剛進入婕斯時，志宏不得章法，一個人亂闖，業務沒什麼進展，更別說收入，縮衣節食，曾經一家四口合吃一碗陽春麵。但經過公司培訓課程翻轉了很多觀念，必須建構強力團隊，而不是光靠一人的努力，這也印證了聖經說「萬事互相效力」。

觀念改變後，志宏做了一個企劃案，說明婕斯公司與自己團隊在做的事；志宏把自己的定位從業務拉到老闆，婕斯已幫大家架構了強而有力的平台，每個人都可以進來自己當老闆，更是「希望的傳遞者」、「機會的散播者」。在建構團隊夥伴時，志宏的立場是看到對方真正的需要，讓他有踏實感，再問他願不願意一起合作。

志宏的團隊 70% 是基督徒，長久下來，大家彼此信任，以性命相交，共同扶持。他們幾乎都是網路營銷的素人，沒有話術，只有滿腔的熱忱。

感恩的心

感謝主讓我遇見很棒的領導潘雙鑽，她總是不斷的鼓勵與協助，就像守護天使般讓我在這裡更堅持！也很感謝耀文老師在我事業遇到瓶頸時，陪同教導我一起建構團隊！更要感謝蕊薇老師的引見，讓我遇見婕斯翻轉人生！還有謝謝與我一起打拼的夥伴們，這條路雖很辛苦，但是有你們的陪伴，一切都值得的！



總裁座右銘

所有的成功，都是
採取大量的行動！

何雪花



推薦人：Rich Chang

無論再多險阻，撐過了就是你的！

用柳暗花明又一村來形容雪花的奮鬥過程，再適合不過了，來自重慶的她，年輕時經歷了事業上的輝煌，後來整個環境趨勢的轉變，讓她開啟了事業第二春；凡事樂觀，勇敢面對是雪花的人生哲學。

有持續性收入才有穩定生活

年輕時自己經營成衣批發的事業，也在當時的市場中佔有一席之地，隨著大環境變遷，這塊市場逐漸萎縮，加上傳統產業有做事才有收入，讓雪花一直想要在事業上有所突破。

雪花說：「雖然從小相信一分耕耘一分收穫，但以前常常工作得沒日沒夜，不敢停下來就怕沒收入，所以我一直在尋找一個可以有持續性收入的工作，而且公司一定要穩固，最好是美商。」

也因為不是第一次接觸行銷，對於產品，雪花可是很在意的，她說：「女人對自己的外表就是很在意，尤其到了中年，都希望有能看到成效的保養品，但我們也不是多有錢的人，那種海洋拉娜、SISLEY 的貴婦保養品，偶爾用用可以、不可能長期用，當朋友跟我推薦婕斯的保養品時讓我很驚艷，真的是有感覺的，又不貴，認真研究婕斯這家公司後，發現這就是我要的！」

立定目標就勇往直前

但回想剛開始經營婕斯的時候其實並不順利，歷經了兩次團隊改組，之前的努力全都化為烏有，雪花始終沒有放棄希望，將自己歸零，一切重新來過。

「遇到就遇到了，雖然重建的過程很辛苦，但我的目標很明確，希望可以在進公司兩年內上鑽石，我自己可以做得很快，但有的夥伴跟不上，我就必須停下腳步，幫助他們把根基打穩。只有每個人都穩定，整個團隊才有壯大的機會。」

雪花的團隊採用 2-2 複製的策略，如果一人帶兩個夥伴加入，一年多的時間，組織就可以達到 6 萬多人，非常壯觀。

婕斯為雪花帶來嶄新的生活，在時間跟財富上都能更自由，這是一個讓你大展身手的舞台，就看你能不能抓住機會了。

感恩的心

感謝婕斯平台，感恩團隊老師以及家人們，相信只要堅持永不放棄一定能夠達成我的夢想，也藉由這個平台能夠幫助更多有緣，有夢想的人，翻轉人生。



總裁座右銘

善用人生三寶：
微笑，傾聽，讚美。

許萬龍



推薦人：阮靖雯

宏觀才能吸引有抱負的人

在美多年、事業順利的萬龍，沒想過自己會因為婕斯而再度與土生土長的台灣，產生深度連結。他看到台灣的婕斯家人旺盛的生命力，大中華區的豐富資源，感受到自己還有好多事可以努力，生命還有好多的可能。

投資理財相當專業的萬龍，在洛杉磯經營得相當成功，生活悠哉，一星期打三次高爾夫球，誰知 2008 年開始的金融風暴，讓他和客戶的投資都掃到颱風尾，一時壓力甚重，忽然全身起了蕁麻疹。

人脈就是共享的錢脈

萬龍身體向來硬朗，皮膚也都很好，他開始思考為什麼在承受壓力的時候，身體會出現狀況？他想到去問一起做慈善義工的中醫博士 Diana，看到 Diana 比以前更年輕、忙碌又有活力，一聊之後，對商業模型相當敏感的他，對婕斯有了深刻的想法。

1. 自己可以主導，協助更多人成功，這才叫做成功。
2. 電子商務絕對是趨勢，無庸置疑，但進入新領域，要先從自己改變起，才能令人信服。

全心投入婕斯後，漸漸的，萬龍發現所有的人脈都串了起來，他回台看父母，同時去拜訪在美國認識的政治人

物與運動時認識的師姐，無意中發現大家對婕斯的產品滿意度高；為了服務大家，又漸漸的，萬龍回台的時間變多、變長了，這是他以前沒想到的計畫，果然計畫趕不上變化，只有不斷的跟上與努力，全力以赴。

用當初的 why 來維繫永續的熱情

婕斯是協助人在平台上賺到錢的行業，但萬龍說，進入婕斯的初衷絕對不是因為錢。加入婕斯的人必須認同公司「愛感恩奉獻」的使命，宏觀才能吸引有抱負的人，一起實現心中的夢想。有些人經營不下去，就是忽略了這一點。

美國的退休制度挺好的，但萬龍心裡有個聲音，要回台灣來為朋友們 do something，也是給自己一個機會，在退休後回來原生國家，發揮自己的價值。

感恩的心

感謝我的推薦人中醫博士綠寶石總裁 Diana，讓我認識了婕斯，感謝鑽石 Julie 不斷鼓勵帶我進入婕斯平台。謝謝創辦人 Wendy & Randy 夫婦，創辦了前所未有偉大平台，感謝 Kim Hui 女士創立了 USGS，讓我懂得如何借力，也感謝雙鑽石總裁 Yvonne 一路提拔，更感謝團隊中的所有夥伴們，由於你們的不棄不離，才有我今天的小小的成就。



總裁座右銘

天道酬勤，厚德載物！

劉錦如



推薦人：Lin Shu-ling

看到、看懂、看重，堅定你的相信！

參加婕斯大學後，錦如相信 50 歲起人生，在行過的道路上，會有驕傲的足跡；在未知的前途上，會有希望的憧憬！

經營傳統早餐生意十多年，錦如因家人身體健康變故，而了解到保健、養生和健康是息息相關的，進而以養生為主題的另類早餐服務著客人。一晃又過了十幾年、孩子也拉拔長大！而坤源弟弟的一席話開啟了錦如的下一個十年。「網路是大趨勢、姊姊若不了解也不學習、沒關係養活自己很簡單，但我們的下一代，勢必在這趨勢裡和別人競爭才能生存！」這段話開啟了錦如對電腦網路數據學習的意願，成為婕斯網店的關鍵！

人生的轉彎處，是另一個起跑點！

婕斯是網購加盟連鎖，也是青春健康與抗老化科技趨勢的前端者、一支手機就可搞定！他分析著婕斯驚人的成長數據、高格調的宣傳影片、創辦人成立婕斯的目的與願力及他們所做的公益等等！我們都 50 歲了，選擇很重要、識人更重要、若用三~五年時間打拼，將後面三、五十年的生活安頓這是一個值得把握的機會！

贏在學習、勝在改變！既然做的是互聯網國際生意、婕斯大學考察是必要之行、看看這世代如何將地球變乒乓球、一支手機遙控全球的指尖生意平台。

一場婕斯大學，錦如震撼了～婕斯平台如此尖端，與之合作不乏優秀企業人士！感動了～婕斯才幾年時間成就了不少平凡人變得不平凡！啟動了～若是緊跟系統學習運作「我願意全力以赴。」錦如在心裡許下諾言。

始於相信，成於行動！

按部就班，錦如將早餐店改為分享婕斯的聚會所，免費喝咖啡、提供水果小餐點，將多年早餐店的人脈串連起來、做好橋梁角色、說婕斯故事、並善用影片工具擴大事業，連醫院副院長、生技公司老闆雙博士夫妻、休閒用品社老闆...等等都成為婕斯會員，產業真的革命了！

錦如的信念是，自己感動了就有力敢動，婕斯是「給」不是「賣」，給了健康、給了機會、給了希望！用真誠的心分享著、每個朗朗上口的婕斯故事、說著說著網店一家串連了一家，在婕斯的文化薰陶下遇見了更好的自己，用愛感恩奉獻精神與夥伴們齊心共力，創造婕斯康莊大道！go diamond！

感恩的心

感謝上屬推薦人張坤源，他是位很棒的軍師、感謝程志、琴柔、森哥、麗娟、vivi 及博士開始打拼的戰友們、更要感謝阿冠鑽石、鄭姊的帶領。感謝 USGS 提供教育資源，小錢是賺來的、大錢是修來的！感謝創辦人提供了這麼好的生意平台、像是人生修煉道場！腳踏實地，心在飛翔。



總裁座右銘

因為不同，所以成功！

楊源豪



推薦人：徐珮珊

和婕斯一起全球做公益

對行銷並不陌生的源豪認為，未來會不會出現比婕斯更好的公司他不確定，但目前的婕斯，絕對是「前無古人」；除了收入倍增，你還能吃喝玩樂盡在婕斯。

源豪接觸婕斯，原是為了幫朋友做業績，所以買了產品。身體硬朗的他，覺得自己並不需要「補」，就把產品擱著。有一次骨折開刀，他想說產品放著不用、要給誰用呢？於是就吃起了沛泉，把精華液塗在疤痕上，沒想到一用下來就相當有感，於是決定進入系統。

努力後就能果實纍纍

自由業的源豪，對投資市場等都相當清楚，他很「理智」的分析，截至目前為止，還找不到比婕斯更好的系統。

第一，婕斯不用囤貨。

第二，婕斯可以永遠累積。

第三，產品真正有感。

第四，共享的事業平台。

看起來好像和其他公司差不多，但源豪說，你要進入婕斯，才會真正了解婕斯的獨特性與爆發力。

生活即婕斯，婕斯即生活

在升上紅寶總裁之前，是否遇到過挫折呢？源豪說，看事情的角度不同，答案就會不一樣。別人一開始會誤解是很正常的，源豪認為沒什麼好解釋的，他的撇步是「生活即婕斯」，讓自己的生活離不開婕斯。

這個大男人實踐的可徹底，早上醒來使用潔顏露，保濕日霜、精華液，喝一包沛泉再出門，工作累的時候補充一包 M1ND，假日敷面膜；而且不斷的出國。源豪今年在三個月內就出國七次，不管是跟著公司去玩、跟著團隊去上課，都讓生活多采多姿，朋友與鄰居很好奇的問源豪在做什麼，如此一來，自然而然就分享了婕斯。

而婕斯公司從愛出發，參與公益的企業精神，與源豪身為世界公益協會會員的理念不謀而合，更讓源豪樂做婕斯人，每天樂在其中。

感恩的心

感謝世界公益協會吳主席的一路以來護持以及我的推薦人世界公益協會教育長徐珮珊，更要感謝潘雙鑽無私的相挺，沒有你們就沒有今天的我，最後感謝婕斯公司的這個平台，短時間讓我財富倍增，更讓我短時間內可以周遊列國。



總裁座右銘

凡事不要說“我不會”或“不可能”，
因為你根本還沒有去做！

廖美鳳



推薦人：黃祺耿

婕斯平台威力成就美容新天地

身為美容專業講師，廖美鳳擁有龐大美容商家與學生人脈，這是一個愛美與對美擁有高度敏銳嗅覺的族群，因此，美鳳只要把婕斯產品給大家體驗，產品自會說話，大家不僅成為消費者，也紛紛加入團隊，成為經營者。

美鳳形容說，自己家裡的保健食品和保養品多的跟山一樣，本身是美容美髮工會講師，對於美容產業的產品與成分瞭若指掌，當她第一次接觸到婕斯的 luminesce™ 賦活肌因晶萃眼膠，就知道商機無限。了解婕斯後，美鳳又發現 luminesce™ 賦活青春精華露，如獲至寶。

拿到全球性平台的經營權

美鳳經常看到美容沙龍店的朋友們，經營一家實體店的辛苦，把婕斯的产品導進店裡，首先就為他們增加一份被動式收入，而看了許多客人的見證之後，很多人也進入了團隊，成為婕斯人。

每一個家庭都能接受，而且消費者用起來也很實惠，是美鳳團隊愛上婕斯的兩個點，但隨著公司課程培訓，美鳳漸漸懂得婕斯平台與互聯網的威力，擴展國際化的全球事業，是以前從沒想過的。於是，美鳳認知到團隊要找到對的人、真正要做事業的人，一起在全球的平台上打拼，朝自己的人生目標大步邁進。

抓住婕斯重要的三個 Key

1. 融入系統。在平台上看到各個國家的連結，婕斯做的是跨國生意，你不用出國，但必須有世界觀，融入系統，公司會帶你做全球的生意。
2. 艾莫老師課程。翻轉腦袋，翻轉人生，艾莫老師的課程唯有親自上過，才能明瞭其可貴性。
3. 香港婕斯大學。眼見為憑，你會看到來自 100 多個國家的人，不僅開拓國際觀，更讓你體會到婕斯的不凡。很多人每一屆婕斯大學必定參加，每一屆都令人既感動，又收穫滿滿。

美鳳建議新人一定要做到這三件事，她說自己從傳產出身，不太會帶人，透過公司的系統培訓，她才能到紅寶聘階。她也知道未來的責任更重，自己定位後，要快速把團隊都帶上來。

感恩的心

慶幸自己遇見了婕斯，美鳳感恩今生有幸能跟這一群志同道合的夥伴一起成長一起在婕斯圓夢，並感謝鑫皇冠體系宗倫團隊的每位成員，沒有你們，也沒有美鳳。



總裁座右銘

先面對痛苦把問題解決，
事後享受到的快樂會更大。

胡清梅



推薦人：廖美鳳

健康與事業，婕斯給我雙贏人生！

從大陸嫁來台灣的清梅，沒想過要走出家庭，卻因先生生病，意外接觸到婕斯產品，也因此從消費者變成經營者。能夠擁有自己的事業，是清梅當初萬萬沒想到的；如今，她兩岸跑來跑去，忙碌卻充實，這一切，都因為認識了婕斯。

清梅本是個快樂單純的家庭主婦，當先生生病後，她一人要挑起照顧先生、照顧三歲雙胞胎的責任，忙碌到不可開交，當時醫師說她先生的身體太虛弱，必須先補足營養才能做侵入性檢查，此時朋友介紹沛泉，內含豐富水果的營養成分，於是，他們家當起了婕斯的愛用者。

在婕斯，開發無限潛能

清梅笑說，當初是為了買產品可以比較便宜，又會幫你寄到家，因為實在沒空去買，所以就加入了婕斯，並沒有想到要當成事業。後來先生從醫院回家休養，她不必再醫院家裡兩頭跑，生活恢復秩序後，她才認真思考，身邊的婕斯人都這麼可愛，或許可以和他們學習，於是清梅決定全心投入，先生也非常支持。

清梅首先想到的是老家的朋友，但卻不得效果，她發現，自己會不好意思，沒自信怎麼令人信服，幸運的是，跟著婕斯公司和夥伴，學到很多，漸漸的，她不僅會分享、

還會分析，看她一路走過來的朋友也刮目相看了，清梅說在婕斯收穫最多的是：「婕斯讓我看到自己的弱項可以改進，原來我也可以做很多我原來不會的事！」

在婕斯，處處充滿生機

現在清梅一年飛回大陸十幾次，看起來好像很辛苦，但為了家人和夥伴，一切都值得。「為了讓家人過更好的生活，拚了；為了讓夥伴也能獲得財富，拚了！」清梅說：「我的背後有個支持我的男人，他看我兩地跑、怕我辛苦，總會說句，沛泉要記得喝，很窩心。」

世上沒有絕望的處境，只有對於處境絕望的人。清梅和先生在面對艱難處境時，勇敢面對，遇見婕斯，是上天送給他們的禮物，對於這一切，清梅充滿了無限感恩。

感恩的心

我是在申請政府補助的時期遇見婕斯，我讓先生喝沛泉，也意外成就了我的事業！感恩宗倫團隊帶領身為家庭「煮」婦的我，在婕斯有所成就！



總裁座右銘

年齡不是問題，堅持
就會得到支持並達標。

李純樺



推薦人：蔡逸邦

退休照樣跟著婕斯做全球生意

在婕斯，大家都稱李純樺為 Amy 姊，加一個姊字，因為她真的是退休年紀了！但 Amy 姊說，年紀向來都不是問題，她在高鐵上也可以和身邊的陌生年輕人分享婕斯產品，聽 Amy 姊一席話，勝讀十年書。

「真感情，好文章。」Amy 姊對婕斯做了這個註腳。從上海外商銀行退休後，Amy 姊在台灣過得開開心心，接觸到婕斯產品沛泉，讓她喝起來很有感，於是，她就想，自己怎樣可以喝免費呢？當然，天下沒有白吃的午餐，愛上婕斯的產品，進入系統經營，就是最划算的方法。

數字會說話 · 產品會說話

Amy 姊說，婕斯給她兩個感動，一是 Wendy & Randy 創辦人夫婦，老夫老妻卻不忘取之於社會，用之於社會，到全世界做愛心；二是自己和周遭的親朋好友獲得了健康保健之道。經營婕斯，她並沒有壓力，因為她單純就是分享、幫助別人的心。Amy 姊很會和陌生人分享，親戚有限、陌生人無限，只要肯開口，天下哪有難成的事。如果被拒絕呢？「成功的人把挫折當墊腳石，失敗的人把挫折當絆腳石。」Amy 姊總是很有智慧的開導年輕人，她說，有福氣的人才能喝到沛泉，只要真心，產品自會說話。

坐在家裡做全球生意

用手機就可以上課，是 Amy 姊覺得超讚的地方，婕斯讓她的生活跟得上時代尖端，物聯網的電子商務平台真的是太有趣了，她可以在手機裡面看到全球的人在上面活動，而且自己下面還有一些她沒聽過、也不會唸的國家，都是團隊一起開發的，自己根本不用去。而坐在家裡沙發上，一邊喝咖啡、又可以一邊上網看業績，真是太方便了。

婕斯是努力一陣子、賺一輩子的事業，Amy 姊認為把根基打好最重要，要願意為團隊付出。當然，經營事業也要有方法，「帶熱線、放冷線、開新線」，日子過得熱熱鬧鬧，每天都很精采。不論你幾歲，都可以自己當老闆，卻不必調頭寸、不必擔心東擔心西，Amy 姊說，「婕斯開到哪個國家，我們的事業就開到哪兒，多開心呀！」

感恩的心

感恩潘俞靜雙鑽及葉耀文總裁的一路領導與幫忙，感謝所有相信我支持我的夥伴，感謝整個團隊，沒有您們就沒有今天的我，今後我會更努力、全力以赴，幫助更多的夥伴，讓我們大家一起努力邁向成功之路！



總裁座右銘

發揮到極限
生活就無限

張博堯

推薦人：陳玉石

從心出發，在婕斯建立新未來！

從事心靈諮商師十幾年來，博堯在做的都是溝通的工作，幫助別人找到自己的方向，他決定加入婕斯的初衷很單純，和他原來的工作不但不相斥，而且相輔相成。

博堯父母是婕斯產品的體驗者，看到常常和父母往來的婕斯人，既有自由、又有財富，引起博堯的興趣，做了很多驗證之後，33歲的他，決定給自己一個挑戰。當博堯加入婕斯後，家人很擔心他不懂、不會，但博堯的個性是，找到自己確定的方向後，就會全力以赴。心靈諮商師與人的接觸是從「心」出發，而婕斯事業則是幫助大家從「新」出發，算是虛實整合，每天都很新奇。

做對每一件事情

其實，博堯一開始也很恐懼和別人提到這個「副業」，雖然他原先的工作就擅於溝通，但隔行如隔山，要開口「推薦」產品，總有個心結在。然而，他認真去公司上系統總裁班十幾次後，思維、態度和心態都得到了轉變，婕斯不再是副業，也不是要推薦產品，而是分享一個可以共同築夢的優秀平台。

正確的選擇比努力更重要，博堯的心靈諮商經驗是，人們只要能看見自己的未來，就能找到自己的方向，也因

此，他不是指導諮商者去做什麼事，而是教他們用正確的方法去做決定。對於分享婕斯，博堯也用同樣的心態，很自然的，無論認識或不認識的人，博堯都能侃侃而談。

窮人思維如何轉到富人思維

在婕斯，只要願意學習，可以快速成長，因為在一般工作五年內會遇到的問題，現在第一年就都濃縮進來了，博堯很幸運自己選對公司、遇到優秀的領導人，讓毫無經驗的他，也學會了帶領團隊，培養夥伴成為下一位紅寶。

初帶團隊時，博堯很在意別人所說的每一句話，但經過艾莫老師課程的洗禮，博堯不斷成長，他現在在意的是，自己哪一個地方有問題，該如何改進，這是所謂的窮人與富人思維的轉換。要先學會改變自己，唯有思維轉換，方能心靈滿足，迎接財富，真正進入富人模式。

感恩的心

感恩婕斯，感恩團隊，感恩夥伴，感恩家人，感恩推薦我的貴人，因為有你們所以感恩。



總裁座右銘

先成長，才能成功。

蔣亞儒



推薦人：蔣依伶

帶領新世代在婕斯平台實現夢想

升大四那年，有一天，媽媽突然打電話叫亞儒來聽一場演講，這是亞儒第一次聽到婕斯，也是生平第一次和媽媽一起聽演講，當天他就決定把婕斯當成自己的事業。

同時擁有護理師與網頁設計師背景的亞儒，當下就看懂婕斯全球平台價值，他跟朋友分析，婕斯的平台建置起來少說也要上千萬，年輕人創業哪來的這個資本？而現在婕斯把創業的平台都幫你做好了，不用存第一桶金就能自己當老闆，亞儒說，趁年輕一定要給自己一個機會。

跟著公司培訓和團隊合作一起成長

退伍後，亞儒全力投入婕斯，做為網路營銷的素人，又是年紀輕輕，「嘴上無毛、辦事不牢」的既定成見，讓亞儒一開始很難和年紀大的人溝通，在「分享」和「帶人」方面都遇到了挫折。跟著公司教育系統學習後，亞儒很快進入狀況，全家共同分工合作，發展出一套 SOP 流程，以企業的觀念來經營婕斯。

亞儒發現社會上大家對於新事物、新觀念的接受度，常受限於認知不足，於是，「辦活動」、「產品體驗」、「教育」、「招商」，這四步驟就變成他們團隊發展出來的主要任務，每個人分配擅長的角色，全省巡迴不斷的複製婕斯的成功模式。

婕斯讓你走在時代的尖端

以新世代的眼光來看婕斯，亞儒說婕斯的這兩個特點就已魅力無限：

1. 全球交互式網購的意義。

互聯、物聯是時代趨勢，但並非小小的電商能做到，婕斯建構的平台，讓你從一開始就能做全球的生意，對於網路新世代而言，格外迷人。

2. 精品店和雜貨店的不同。

婕斯的每一樣產品都是「精品」，醫師和博士團隊精心研究，以最新的科技研發符合現代人需求的產品，新技術、新成分，絕對走在時代尖端。

以前在學校，亞儒經常擔任幹部，頗受同學信任；現在在婕斯，他在團隊裡更加學會領導與成長。亞儒想要改變年輕人對組織行銷的看法，更想幫助夥伴，大家一起攀登人生巔峰。

感恩的心

感謝公司及團隊領導人，從我一無所知，一直教我、帶領我成長，使我知道怎麼運作婕斯生意，並且了解婕斯，除了賺錢，而是能夠完成所有人的夢想，使人蛻變的一個平台，能接觸到婕斯真的是一生最大的福報。



總裁座右銘

不等天使救贖，做自己
生命中的貴人。

陳麗雅



推薦人：潘俞靜

要成為企業領袖，當然選擇最好的品牌！

Gina 麗雅以她在舞蹈界的跨國實力，加上婕斯優秀的全球平台，她很迅速地就在台灣、新加坡、泰國、印尼、馬來西亞與印度，成就了非凡的團隊。精通九國語言的她，從藝術家到企業家，生命一樣精彩。

Gina 曾獲得俄國聖彼得堡職業舞蹈盃金牌獎、韓國職業舞蹈盃金牌獎，在舞蹈界頗負盛名，而巡迴世界演出與舞蹈教學就讓 Gina 的收入高於多數人，在自己的領域擁有如此優秀成績的 Gina，竟然要進入婕斯，讓家人覺得她是不是頭殼壞去，完全無法理解。

把自己準備好，成功就會來找你！

舞蹈是 Gina 的最愛，從小到大，舞蹈就是 Gina 的全世界，執著的她，不斷研發極限動作，一心一意要把最棒的舞蹈帶給觀眾，然而，她卻因此百傷纏身，與孩子和父母聚少離多；在人生的中場，她遇到婕斯，直覺就認為是人生的第二個舞台，而她也有把握，在這個舞台發光發熱。

怎知一開始朋友們冷眼旁觀，大家也不相信她這個大明星會彎下腰談 case，後來差點連舞蹈教室也岌岌可危，在潘俞靜雙鑽的輔導下，Gina 靜下心來認真思考，要蛻變為企業家，首先要改變的就是自己。

從個人到團隊的領袖思維

以前做為一個藝術家，都是單打獨鬥，有很多的個人堅持，Gina 最害怕一堆人聚在一起寒暄；如今 Gina 立志要做企業家，就要學會團隊合作，並且增強自己的領導力。家人看到 Gina 最大的改變是，竟然會去配合團隊，真是再稀奇不過。而且以前睡到自然醒，現在九點就起來工作，果然「來真的」。而家人最開心的，莫過於現在全家相處的時間多了，Gina 覺得很幸福的是，家裡添了孫子，她竟然有時間在家抱孫，當起最美的阿嬤。

越了解婕斯公司跨國平台與創辦人的國際觀，Gina 就越發覺得可以透過婕斯來幫助她的學生們，帶領他們開拓更寬廣的視野與價值觀。Gina 告訴團隊：「把自己放在總裁的位子，就會有總裁的收入。」身為領袖，要有很大的毅力和努力，而婕斯公司在做的就是領袖的培育，能夠把你塑造成企業品牌。只要認真學習，無論你走到哪個領域都能幫助你成功。



感恩的心

感恩系統的培育、貴人媽媽潘俞靜雙鑽的提攜，不怕風雨、我們攜手出發 2018。

總裁座右銘

幽谷越深，景緻越美；
眼界多高，世界多大！

俞麗官



推薦人：林育庭

職場轉彎，人生下半場更精彩！

一直都是資訊產業外商公司的老闆特助與企管顧問，麗官的工作向來為大家羨慕；而在即將半百之年，麗官為什麼要進入婕斯這個陌生的領域？「第二專長比第一專長更重要！」麗官相信自己的選擇，勇敢走出舒適圈。

高薪階級的麗官，在派駐北越兩年後，感到身心俱疲，於是請假回台休息。閒閒在家時，大姊邀她去聽 Young Talk 說明會，原本只是捧場，但麗官當天聽完後興奮萬分，她非常好奇，自己在顧問界竟然不知道有婕斯這家成長這麼快的公司。當天回家後，她上網蒐集資料，並仔細考慮了 10 個小時，決定投入婕斯。

這 10 小時麗官在想什麼？

1. 婕斯六年可以達到 10 億美金營業額的公司，在業界也只看過 1、2 家大公司能做到，但我頂多也只能是他們的員工，而非自己的事業。
2. 端粒先進的觀念，完全符合時代趨勢。
3. 互聯網是未來世代的新生活典範，很多企業做不到，而婕斯卻已建置出全球一百多個國家的規模。
4. 過去 40 年我的職場生涯風光滿足，但卻經常出差，與家人聚少離多；再來的 40 年我的職場價值會遞減，

變成所謂的公司裡的「三高」族。

5. 而在婕斯的未來 40 年，我可以再創什麼人生高峰？！

抓住趨勢、擁抱未來

麗官用「趨勢」、「商機」、「生物科技產品」三方面來做顧問式推薦，無往不利；但在網路營銷的團隊運作上，她說自己還是幼稚園，面對每一個錯誤，她都會反省自己、不二過。

在婕斯兩年半以來，麗官經歷了見山是山、見山不是山、見山又是山的考驗，從推薦朋友到事業組合，她不斷學習，以複製 KIM 為學習目標，期盼團隊裡的每個人都能成為小領導。

有人問，麗官不戀棧以前的收入嗎？她說，從經濟學的 S 理論來分析，她要做的是儘速讓第二個 S 成熟。而從生活品質的角度來看，麗官得到了與家人相處的時間，能夠參與孩子的各項成長是她最開心的事。

感恩的心

感恩創辦人給我們這個成就利他的大舞台，感謝 Yvonne 一直提醒我夢想所在，感謝 Juile 鑽石一直幫我們拿定策略戰略，感謝 May 姐抱病鼓勵支持，感謝 Diana 姐姐總是給我溫暖的協助，感謝萬龍哥活字典的指引迷津，更要感謝美國國際團隊所有總裁、夥伴不離不棄和敦促、鼓勵、陪伴。最重要感謝的是先生、可愛孩子、所有親朋好友的鼓勵和支持。



總裁座右銘

堅持所相信的，不畏懼挫折；
突破困境，必會成長！

陳彥如



推薦人：向佳峰 / 張雅晴

不斷學習，進入成功人士的思維模式！

從推薦產品到分享平台，從增加個人收入到幫助他人共榮共享，彥如進入捷斯的「旅程」不斷在改變，她已蛻變成自信滿滿的時代新女性。

彥如從事醫療產業業務，經常嘉義、高雄兩地跑，長期下來，心累、身體也累。朋友心疼她的面有菜色，送了幾包沛泉給她補補營養，彥如喝起來頗有感，興起了好奇的念頭。彥如笑說是職業病，她把沛泉拿去給醫界的朋友檢驗，實驗室分析下來，顯示的都是很不錯的成份，朋友還問她哪裡買。

彥如心想，同樣都是做業務，既然認識了這麼不錯的商品，又開放給大家加入，何樂不為？！

不斷修正自己的心態

進入捷斯，漸漸的，彥如發現在捷斯並不是推銷產品而已，在雙鑽潘俞靜和鑽石向佳峰兩位總裁的帶領，彥如改變了以前的思維，學到了很多寶貴的正確觀念。捷斯是一個永續的平台，自己的努力是可以累積的，比單純的業務工作踏實多了；而捷斯公司的線上培訓課程，不僅能增進商業能力，組織團隊與增進領導力，更能激勵人心，幫助自己大幅成長。

彥如把握每一個學習的時間，開車的時候，也會放視頻來聽，不斷傾聽成功人士的分享。她歸納出自己的成長過程，「不斷的修正方式→進入系統→多聽成功人士的分享→改變方式→改變觀念」，這個方程式是彥如的日常，而且樂此不疲。

不斷擴大領域與能力

從傳統個人業務、只關心自己的業績，到團隊合作，學習領導力，彥如一步一步學習與溝通，她體會到團隊向心力的重要性，也不斷惕勵自己，要增加實力來幫助團隊。彥如說，看到夥伴開心，就會很開心。她深深覺得，捷斯是退休人士再創人生第二高峰的好機會，也是年輕人擁有財富自由的好選擇。

一開始進入捷斯時，彥如的目標是買房買車，想要去旅遊的時候就能去旅遊。如今，她不斷擴增自己的視野，不僅贏得財富，更贏得豐富的人生；在捷斯，接觸到來自世界各國的人，國際觀讓彥如的人生天天精彩。

感恩的心

感恩潘雙鑽、Eric & Sunny 鑽石總裁，對我的用心！謝謝您們，不斷地鼓勵我、陪伴我與每一位夥伴們的溝通，讓我了解系統課程的重要性，及歸零學習，也感謝團隊夥伴們一路上的相互扶持，讓我們可以一起成長，一起學習。



藍寶石上聘表揚



王娟娟

推薦人：李芯薇、張宴

有夢最美、希望相隨，婕斯 jeunsse、放大夢想，三大自由、惟心自由，追尋夢想、誓不放手。



王慶玲

推薦人：劉姿君

感謝婕斯為世界帶來的愛與關懷，感謝創辦人與前輩們，沒有您們的努力，就沒有我們現在的健康與美麗。現在，該是我們付出的時候了。



古溧繹

推薦人：徐榮枝

感謝我的推薦人榮枝老師、清心及榮騰團隊一路協助。感恩婕斯、感恩生命中的每一個人。簡單相信、堅持不放棄，一定能達成目標。



申秋香

推薦人：林碧貞

從半信半疑到大徹大悟，我歷經近6年，雖然長，但我堅信…我會走的長長久久，感謝創辦人 & Sylvia 你們是全世界的貴人。



吳志誠

推薦人：何鈴葳

重返年輕及健康是我要追求的目標，加入婕斯是一種緣份，感謝好友何鈴葳的推薦才得享受每一天的婕斯生活！



吳麗香

推薦人：陳虹如

感謝婕斯這個平台讓我重獲健康，有機會得以實現夢想改變命運，感恩！



呂忠翰

推薦人：郭沛瑜

選對事業、方向正確、掌握關鍵！在婕斯你就是一個專業的CEO。婕斯是一份可以讓人年輕又快樂的事業。真心感謝團隊！



李氏衛

推薦人：李氏和

我來自越南，人生有限，選擇比努力重要，婕斯讓我健康、美麗、自信。感恩家慕鑽石與上屬領導給我溫暖的信心、愛心、用心。



李淑媛

推薦人：洪法林

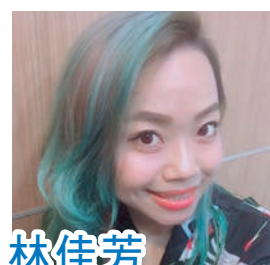
Kim Hui 說...【思維一轉，世界跟著轉】，Yvonne 說...【頭腦清楚，內心就強大】，短短幾字的力量，鼓勵我排除萬難，邁向人生的鑽石舞台。



官淳甜

推薦人：翁湘芹

選擇大於努力，我相信趨勢+努力+信念一定會讓我的人生大翻轉，把美麗與希望帶給全世界回饋社會。



林佳芳

推薦人：蔡語綺

每一個改變都是一場「冒險」，你會開心你遇到的每一件事，不管好事或壞事，都是個過程，讓你成為更好的人。



林瑋軒

推薦人：蔡昭蟬

我是社會新鮮人，因媽媽的關係認識了婕斯，婕斯是我們年輕人的希望，婕斯給像我們這樣平凡沒有背景的年轻人，有完成夢想的機會。



施乃文

推薦人：鄭淑芬

不是成功了才開始努力，而是一直努力所以成功。如果有一個最佳實現人生夢願的平台就在婕斯。謝謝量子生命團隊。



洪回元、嵇瓊瑩

推薦人：葉夏綺

感謝系統團隊夥伴的協助！有您們的相互扶持與相挺，今日才讓我們有成長的機會。有團隊是幸福的。



洪茶妹

推薦人：侯建宇

感謝婕斯，讓我掌握到機會。想要成功：就要做好自己，成為“對的人”，把夥伴帶進系統，達到“鑽石人生”。



徐婉君

推薦人：黃姿琪

有志者，事竟成。全力以赴，直到目標到手。



翁湘芹

推薦人：翁譯禎

機會就在眼前，有時缺的不是機遇，而是眼光和魄力！重新定義年輕，婕斯平台讓平凡人翻轉人生！



翁藝容

推薦人：王莉綺

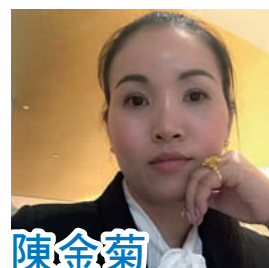
經由朋友接觸到婕斯，並開始吃沛泉，心想這麼好的東西一定可以幫助身邊的親朋好友～希望未來能幫助更多人獲得健康和財富自由～～



張彩菊

推薦人：蔡耀珍

在婕斯看見原來幫助更多的人等於幫助自己～更讓我勇敢在婕斯的舞台上追夢，相信堅持永不放棄，必將得到豐碩果實。



陳金菊

推薦人：李氏和

勇於面對風雨無阻，就像果樹一樣會茁壯成長，會有開花結果的時候。



陳金麟

推薦人：王化貞

趨勢像一波大浪，只有搶在趨勢的前端，踏在浪頂上，就有可能在其中，得到我們想要的機會。



陳俊嘉

推薦人：李欣蓓

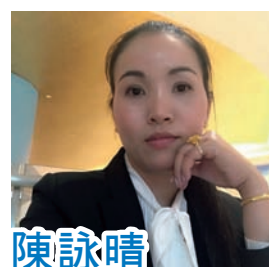
堅持到底，永不放棄。



陳玲珠

推薦人：吳宛玲

感謝婕斯平台，感謝宛玲老師的付出，讓我有這個機會參與這個重返年輕、健康、美麗又能助人的事業。



陳詠晴

推薦人：黃丁寬

只要相信、學習、行動！當你想要的時候，整個宇宙都會幫你，我做到了，相信你也可以做到。



黃丁來

推薦人：徐婉君

態度決定一切，成功是靠學習進而行動去執行的結果。



黃丁寬

推薦人：黃丁來

「相信」、「學習」、「行動」加上「專注」的心將會成為一股強大的力量。



楊智翔

推薦人：鄭淑芬

感謝公司與系統的支持，更感謝認同婕斯的夥伴們與家人們的支持，這是一份帶給我們自由，健康，財富的事業，這是夢想的起點，相信就能成功！



詹旭隆

推薦人：林美琪

了解為何，才能迎接任何。選擇一個好平台，讓人生從此不再徬徨。健康、美麗、財富、自信、旅遊、心靈自由，在三年內一次擁有。



雷錦惠

推薦人：曾紀芬

愛的分享，美的見證，健康美麗，成就非凡。



劉愛咪

推薦人：施乃文

在愛、奉獻與感恩的婕斯平台上與團隊夥伴們一輩子的攜手前進、蛻變人生、累積實力與能力、回饋社會！



蔡采妙

推薦人：潘秋桂

感恩貴人秋桂產品分享，感恩若凱協助策劃，很開心和國際飛鷹團隊夥伴們一起展翅築夢飛翔，共創美好的人生夢想。



蔣穎濤

推薦人：黃莉婕

用熱誠和感恩的心把婕斯不斷地分享出去……讓有限的人生，創造出無限的價值！



黃嘉慧

推薦人：李芯薇、張宴

感恩婕斯讓我看到不同的世界，感恩團隊的支持讓我能更進一步。



蕭淑棉

推薦人：陳金妹

人生沒有絕對，要與成功有約，就需認真這份事業，婕斯路上愛相隨。



何芳瑜

推薦人：廖麗娟

感恩婕斯讓我看到不同的世界，感恩團隊的支持讓我能更進一步。



梁雅涵

推薦人：陳建宇

感謝婕斯，感謝鑫皇冠體系宗崙團隊的所有的夥伴一起加油努力！



鄭亦如

推薦人：施乃文

感謝量子生命團隊夥伴，尤其是慶玲老師，有她的帶領與陪伴，我們才能有紀律地讓自己走到今天，讓更多看懂的夥伴一起來圓夢。



楊美鳳

推薦人：金麗華

感謝推薦人金麗華，讓我了解婕斯的這個平台，不僅改善我的健康跟美麗，也讓我找尋到人生的方向，我會繼續努力加油哦！



彭馨柔

推薦人：林有忠

感謝引薦人林有忠，感謝帶領我學習的鄭淑芬老師，堅定信念、簡單複製，夢想實現。



蘇玟卉

推薦人：郭羽軒

感謝羽軒分享這麼棒的平台，讓我的媽媽可以在這個平台得到健康與美麗，也感謝華騫的帶領和媽媽的支持，未來我和媽媽都會全力以赴！





STOP SAYING
"I WISH,"

AND START SAYING
"I WILL."

One team, one family, one Jeunesse.