



鑽石總裁傳奇 曾建彰

永不放棄的精神

在婕斯家族裡，建彰算是年輕的一輩；他笑說自己剛進公司時，覺得和這地方格格不入，周遭的夥伴大多比自己「大」不少，感覺談不上話。再加上剛開始也看不懂這份工作的未來，因此他曾經暫停了兩年。在從事別的工作的這段期間，他的啟蒙老師--引薦他進婕斯的貴人心怡鑽石，仍會不定時關心他，漸漸地，建彰開始有了「家人」的感覺，兩年後，下定決心回到婕斯的懷抱，重新出發。

「不能否認的，這份工作絕不會開始就一帆風順，很多人看見我們事業這麼成功，總以為可以一步登天，其實背後都付出了極大的努力。」建彰分析，許多人剛進婕斯時都抱著夢想，卻在遭遇困難時卻步，撐不下去的比挺過去的多上好幾倍。他用過來人的經驗誠摯地分享：「撐過去就是你的，家人適時的幫助很重要，無論是心靈上的鼓勵或實質上的資助，在一個人孤軍奮鬥時都是一種寄託與慰藉。」



永遠給自己訂下更高的目標



放眼世界，走向全球

今年台灣在8月之前都還沒出現一位鑽石，這讓建彰覺得自己有責任，決不能讓台灣在年會上丟臉，所以拚了命也要帶領下屬衝刺，終於為台灣爭光！

榮升鑽石，建彰笑說是千鈞一髮。在資格截止的前兩分鐘剛好超過門檻，內心像洗三溫暖似的，在得知通過的那幾秒鐘，腦袋竟是一片空白！既有一種終於達成目標的喜悅，又有一種不可置信的懷疑；而自從升上鑽石之後，他的行程滿檔，完全沒有一刻停下喘息的機會，忙得辛勞、又忙得快樂。

「婕斯最迷人的地方，就是全球化的視野！」建彰肯定的說。他去大陸訪察，見證了當地經濟起飛的實況：「大陸市場是我們的好幾倍，而他們付出的努力更是難以想像，我們若想拚搏，只有比他們更拚命！」

跌倒了，再爬起來就對了

一路上經歷風風雨雨，建彰最要感謝兩個人，一位是帶他進入婕斯並時時關懷的婕斯媽媽心怡鑽石；另一位就是他的太太-婕斯是兩人的媒人，他們在婕斯相識相戀，建彰感謝太太用另類鼓勵方式激勵他達成目標。

「她告訴我她一個月的生活開銷是50萬，如果我賺得不夠多就不能娶她，為了和太太在一起，當然要拚命賺錢囉！」建彰俏皮的說。

建彰鑽石鼓勵所有婕斯人，所有的努力雖不見得會成功，但去做，成功就離你更遠；所有的辛苦雖不一定會有代價，但從中得到的經驗，就是未來的養分，終能開花結果。

在帶人的經驗中，他也是從挫折中學習；他曾經歷夥伴前一刻都還很努力衝刺、下一刻卻忽然不見人影，雖然難過，但自己還是要為了留下來的人往前衝。尤其身為領袖，一定要帶頭拚。「『領』跟『袖』就是衣服最容易弄髒的地方，但也是最重要的地方。拚給下屬看，大家齊心合力，共同往目標前進就對了。」

建彰非常看好婕斯新一輩的人才，為了自己的夢想、為了想要的生活，拚就對了！言語是有力量的，只要把夢想說出來，就一定會成真！建彰做到了！他說，只要努力，你也可以！



鑽石總裁建彰分享

婕斯成功「三力」

1.體力：

從四處拜訪客戶到上課、授課等等，都需要不斷東奔西跑，不止是台灣頭到台灣尾，更可能是香港、東南亞、大陸、美國這樣的空中飛人旅程，沒有充足的體力是做不來的。

2.腦力：

無論你在進婕斯之前是從事什麼工作，進來後都需要不斷的學習，電子商務、銷售技巧等等。對較年長的人來說，電腦更必須從頭學起，腦袋整天高速運轉的狀態下，事事要記得清楚，張冠李戴對客戶或夥伴都是不好的事。

3.應變力：

這是最重要的一個能力！身為一個領導者，必須對下屬提出的疑問有立即解決的能力。

阿拉斯加之旅那次，建彰親眼見到大陸的婕斯團隊，因為忘記申辦加拿大簽證不得其門而入，整團的人不知如何是好，後來是總公司臨時替他們改變行程、前往美簽可到之處；但這樣一次經驗，讓他心生警惕，能力再強也有力不能及的時候，臨機應變的能力才是王道。